

**GEDİK YATIRIM
MENKUL DEĞERLER A.Ş.**

26.yıl



**II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA
İLİŞKİN TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

FAALİYET RAPORU

01.01.2017-30.09.2017

İçindekiler

1. Genel Değerlendirme	3-4
2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	4
3. Ortaklık Yapısı	5
4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler.....	5-6
5. Kısaca Gedik Yatırım.....	7-8
6. Vizyon, Misyon	8-9
7. Özet Bilanço ve Gelir Tablosu	9
8. Sermaye Piyasaları	10
8.1. Pay Piyasası	10-11
8.2. Borçlanma Araçları Piyasaları	12
8.3. Vadeli İşlemler Piyasası	12
8.4. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları	12-13
9. Fon Sektörü ve Gedik Yatırım Fonları	13-14
10. Kurumsal Finansman	14-15
11. Satış ve Pazarlama	15
12. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası.....	16
13. Yatırımcı İlişkileri	16-17
14. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar.....	18
15. İlişkili Taraf İşlemleri	18
16. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi	18
17. Ücretlendirme Politikası	18-19
18. Rapor Tarihinden Sonraki	19
19. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	20-36

1. Genel Değerlendirme

2016 yılında %2,9 oranında büyüyen Türkiye ekonomisi, 2017'nin birinci çeyreğinde %5,1 ve ikinci çeyreğinde %5,2 ile beklentilere paralel bir büyüme gerçekleştirdi. Kredi Garanti Fonu (KGF) ve alınan mali ihtiyati tedbirler büyüme tarafında etkisini göstermeye devam etmesinin yanı sıra AB ülkelerindeki ekonomik toparlanma ile gelen yüksek ihracat rakamları da %5 üzeri büyümeyi getiren ana unsurlar oldu. Yılın üçüncü çeyreğine ilişkin rakamlar henüz netleşmemiş olsa da gelen öncü veriler yüksek büyüme hızının yılın üçüncü çeyreğinde de devam ettiğini gösteriyor. Bu bağlamda yılın üçüncü çeyreğinde %6,7 son çeyrekte ise %4,5 büyümesini bekliyoruz. Bu veriler doğrultusunda 2017'nin tamamı için büyüme tahminimizi %5,3'ten %5,4'e revize ediyoruz.

Ağustos ayı ile yeniden çift haneye yükselen TÜFE'de çift haneli rakamların yılın geri kalanında devam etmesini bekliyoruz. Aralık ayından itibaren baz etkisi nedeniyle düşüş trendine geçmesini beklediğimiz TÜFE'nin yılsonunda %10,1 civarında oluşmasını ve gelecek yılla birlikte tek haneye düşmesini bekliyoruz. Böylelikle bir önceki tahminimiz olan %9,6'yı yukarı yönde revize ediyoruz.

Yılın ilk yarısında alınan olağanüstü önlemler nedeniyle kamu tarafında bütçe dengesi negatif seyretti. Eylül ayında açıklanan Orta Vadeli Program ile birlikte vergileri artıran bir dizi tedbirler açıklandı. Yılın kalan döneminde ve gelecek sene de vergi gelirlerinin güçlü performansını koruyabileceğini, dolayısıyla bütçedeki bozulma hızının yavaşlamasını bekliyoruz. Buna karşın yılsonunda bütçede hedeflenen 46,9 milyar TL açık, 61,7 milyar TL olarak öngörüldü. 2018 yılı içinse 44,3 milyar TL'den 65,9 milyar TL'ye revize edildi. Devam eden kamu teşvikleri ve hızlanan büyümenin etkisi ile bütçe açığı ve cari açık yeniden yükseliş eğilimine geçti. Halen daha bütçe açığı/GSYH oranı bir çok Avrupa ülkesinin gerisinde oluşu bu alanda bize geniş manevra alanı sağlıyor. Hazine borç çevirme oranının %130 olacağı tahmini, ikiz açık konusunu gündeme getiriyor. 2017 sonunda % 6,8 dolaylarına çıkmasını beklediğimiz (Cari Açık+Bütçe Açığı)/GSYH oranı bu rakamlarda bir kriz göstergesi olmaktan uzak olsa da, bu oranın artışı kurlarda ve faizlerde aşağı yönlü hareketi sınırlayacaktır.

Yılın ilk yarısında hikâye; referandum sonrası oluşan dengelenme süreci ve mali tarafta büyümeyi destekleme amaçlı alınan teşviklerin TL varlıkları üzerinde pozitif etkileriydi. Yılın üçüncü çeyreğinde ise ABD ile bu zamana kadar yaşanan siyasi gerginlikler vize krizi ile patlak verdi. Kuzey Irak Kürt Yönetimince yapılan referandum ve Suriye sınırına yönelik harekât hisse endeksleri başta olmak üzere piyasada bir miktar kar realizasyonunu da beraberinde getirdi. Aylar sonra ilk kez 100.000 seviyesi altına gerileyen endeks daha sonra 108.000 üzerine toparlansa da, kur ve gösterge tahvilin negatif ayrışması endeksin bu tepki hareketini baskıladı ve yeni rekorların yaşanmasının önüne geçti. Başta AB olmak üzere birçok ülke özelinde jeopolitik ve siyasi riskler konuşulmuş olsa da Borsa İstanbul ve TL varlıkları bu olumsuz havadan etkilenmedi, daha çok içeride varolan gelişmeleri fiyatladı.

Enflasyonun yeniden çift haneye çıkması ve başta Kuzey Irak ve Suriye'de olmak üzere jeopolitik risklerdeki artış, BIST'in eylül ayında emsallerinden negatif ayrışmasına neden oldu. Eylül ayındaki bu negatif performans ile BIST'in yılbaşından itibaren sağladığı pozitif fark ortadan kalktı. BIST 100'ün piyasa çarpanları son 5 yıllık tarihsel ortalamalarına yakınsamış durumda. BIST 100 Endeksi yılın ilk üççeyreğini %32 getiri ile kapatırken, dolar bazında aynı dönemdeki getiri %30 oldu. Bu performans ile TL bazında tarihi zirvelerine ulaşan endeks son yıllarda olduğu gibi sanayi endeksi öncülüğünde yükseliyor. BIST 100'ün emsallerine ve kendi tarihsel çarpanlarına göre iskontosu devam ediyor. Ancak BIST'in ucuz görünmesinin temel gerekçesi bankaların sergilediği zayıf performans, sınıai endeksinde çarpanlar tarihsel ortalamalarına ulaşmış durumda.

CDS primlerindeki düşüş bu zamana kadar BIST'te ve TL'deki değer kazancını tetikledi. Geçmiş yıllarda 200'ün altındaki CDS primlerinin TL varlıkları pozitif ayrıştırdığını görüyoruz. Üçüncü çeyrekte jeopolitik risklerdeki artış Türkiye'nin CDS primlerinde yönü tekrar yukarı çevirse de 200'ün altındaki seyrin korunuyor olması pozitif. Yurtiçi piyasalar için CDS primleri, küresel piyasalar içinse tarihi dip seviyelerin gelen volatilité endeksleri (VIX, MOVE) son çeyrek için önemli göstergeler olacak.

Yılın son bölümüne girerken piyasalar için yakın planda görünen en büyük küresel riskler; gelişmiş ekonomilerde başlayan faiz artışı ve dip seviyelerine gelen volatilitede olası bir artış iken Türkiye özelinde jeopolitik riskler ve yabancı finansman maliyetindeki artış ön plana çıkıyor.

2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

Şirket yönetim kurulu üyeleri 15 Nisan 2015 tarihinde yapılan 2014 yılı olağan genel kurul toplantısında 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu

Erhan Topaç	Yönetim Kurulu Başkanı
Onur Topaç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili /CEO
Tevfik Metin Ayışık	Genel Müdür / Yönetim Kurulu Üyesi
Mine Tülay Könüman	Bağımsız Üye
Ahmet Aka	Bağımsız Üye

Genel Müdürlük

T. Metin Ayışık	Genel Müdür
Kadircan Karadut	Genel Müdür Yardımcısı/Grup CFO
Murat Tanrıöver	Genel Müdür Yardımcısı/Yatırım Bankacılığı
Can Pamir	Genel Müdür Yardımcısı/ Pazarlama
Ersan Akpınar	Genel Müdür Yardımcısı/Satış
Alp Tekince	Genel Müdür Yardımcısı/Portföy Yönetimi
Coşan Yeğenoğlu	Genel Müdür Yardımcısı/Kurumsal

Denetim Komitesi

Ahmet Aka	:Başkan
Mine Tülay Könüman	:Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ahmet Aka	:Başkan
Mine Tülay Könüman	:Üye
Suzan Baykal	:Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ahmet Aka	: Başkan
Mine Tülay Könüman	: Üye

Bağımsız Denetim Firması

Engin Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International

Kayıtlı Sermaye Tavanı :150.000.000.-TL

Çıkarılmış Sermaye : 67.392.000.- TL

Çalışan Sayısı :30.09.2017 tarihinde sona eren dönem içinde Grup bünyesinde istihdam edilen personel sayısı, 319 kişi Ana Ortaklık ve 72 kişi Bağlı Ortaklıklar bünyesinde olmak üzere 391 kişi'dir (31.12.2016: 409 kişi).

3. Ortaklık Yapısı

Kuruluşumuzun raporlama tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda yer aldığı gibidir.

Ortaklığın Ticaret Unvanı Adı Soyadı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Hakkı Gedik	31.858.942,40	47,27
Erhan Topaç	15.179.793,31	22,52
Gedik Yatırım Holding A.Ş.	16.847.999,80	25,00
Diğer	3.505.264,49	5,20
TOPLAM	67.392.000,00	100,00

Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. sermayesi içindeki pay oranı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.02.2017 tarih ve 32992422-205.01.07-E.2083 sayılı yazısı ile olumlu karşılanmış olup, 14 Mart 2017 tarihinde Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin Gedik Menkul Değerler A.Ş. sermayesindeki pay oranı %19,90'dan %25'e çıkarılmıştır.

4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Grup içinde Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin iştiraki konumunda olan Gedik Yatırım, bağlı ortaklıkları Gedik Portföy Yönetimi A.Ş., Marbaş Menkul Değerler A.Ş. 'nin yönetimini elinde bulundurmaktadır.

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin finansal tabloları aşağıdaki tabloda belirtilen Marbaş Menkul Değerler A.Ş. ve Gedik Portföy Yönetimi A.Ş. ile konsolide edilmekte olup, son durum itibarıyla iştirak tutar ve oranları aşağıda verildiği gibidir.

Şirket'in ticaret Unvanı	Faaliyet Alanı	Nominal Sermayesi (TL)	İştirak Oranı (%)
Marbaş Menkul Değerler A.Ş.	Sermaye Piyasası Faaliyetleri	10.000.000	99,996
Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.	Portföy Yönetimi	5.300.000	99,997

Bağılı ortaklıklar ve İştiraklere ilişkin bilgiler:

Marbaş Menkul Değerler A.Ş. Hakkında Genel Bilgi:

Unvanı : Marbaş Menkul Değerler A.Ş.
 Merkezi : İstanbul
 Kuruluş Tarihi : 11.07.1990
 Faaliyet Konusu : Sermaye piyasası faaliyetleri
 Ödenmiş Sermaye : 10.000.000,-TL

1990 yılında faaliyete başlayan Marbaş, 03.05.2004 tarihinde Rekabet Kurumu'nun, 07.05.2004 tarihinde ise Sermaye Piyasası Kurulu'nun izni ile Gedik Yatırım tarafından satın alınmıştır. Ankara ve İstanbul'da olmak üzere 7 şubesi bulunan Marbaş, 79 çalışanı ile birlikte yatırımcılara hizmet sunmaktadır.

Marbaş Menkul Değerler A.Ş., mülga 2499 sayılı SPKn uyarınca verilmiş olan yetki belgelerinin 6362 sayılı SPKn uyarınca yenilenmesi talebiyle Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuş olup, Marbaş III-37.1 sayılı Yatırım Hizmetleri ve Faaliyetleri ile Yan Hizmetlere İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca "kısmi yetkili" olarak sınıflandırılmıştır. (30/12/2014 tarih ve 2014/35 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni)

Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin yetki ve izin belgeleri ile faaliyet gösterdiği piyasalar şöyledir:

Kısmi Yetkili Aracı Kurum

- İşlem Aracılığı Faaliyeti
- Sınırlı Saklama Hizmeti

BİAŞ'da Faaliyet Gösterdiği Piyasalar:

- Pay Piyasası
- Borçlanma Araçları Piyasası
- Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası

Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin ortaklık yapısı aşağıda verildiği gibidir.

Ortağın Adı Soyadı / Ticaret Unvanı	Raporlama Tarihi İtibariyle Ortaklık Yapısı	
	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	9.999.727,24	99,9973
Hakkı Gedik	181,84	0,0018
Erhan Topaç	90,92	0,0009
Toplam	10.000.000,00	100,0000

Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.

2008’de kurulan Gedik Portföy Yönetimi A.Ş. bireysel ve kurumsal yatırımcıların portföylerinin yönetimini gerçekleştirmektedir. Şirket’in amacı, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak Şirket’in ana sözleşmesinde belirtilen sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmaktır. Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.’nin kurucusu olduğu Yatırım Fonlarının portföylerinin yönetimi de portföylerini Gedik Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilmektedir.

Sektörde bulunan **50** portföy şirketinden birisidir.
Kaynak: Sermaye Piyasası Kurulu

Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.’nin ortaklık yapısı aşağıda verildiği gibidir.

Raporlama Tarihi		
İtibariyle Ortaklık Yapısı		
Ortağın Adı Soyadı	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	5.299.858,66	99,997
Hakkı GEDİK	106,00	0,0020
M. Banu Kavak Dural	17,67	0,00033
Halim Çun	17,67	0,00033
TOPLAM	5.300.000,00	100,0000

5. Kısaca Gedik Yatırım ...

26 yıldır yatırımcılarına sağladığı güven ve katma değer ile sermaye piyasalarındaki başarılı konumunu sürdürmektedir.

1991 yılında faaliyete başlayan Gedik Yatırım, Türkiye genelinde konsolide de 43 şubesi, 350’yi aşan çalışanı, deneyimi ve güçlü kaynakları, markaları, teknolojik alt yapısı ile arkasında bir bankanın dağıtım ağı olmaksızın çeyrek asırdır sürdürülebilir bir ekonomik büyüme ile yatırımcılarına hizmet sunan ve Türkiye ekonomisine katkı sağlayan “geniş yetkili” bir yatırım kuruluşudur.

Geniş Yetkili yatırım kuruluşu olarak yatırımcılarına, İşlem Aracılığı Faaliyeti, Portföy Aracılığı Faaliyeti, Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti, Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti, Halka Arza Aracılık Faaliyeti (Aracılık Yüklenimi ve En İyi Gayret Aracılığı), Saklama Hizmeti (Sınırlı Saklama) hizmeti ve faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Gedik Yatırım’ın hisseleri “GEDİK” sembolü ile Borsa İstanbul’da işlem görmektedir.

26 yıllık geçmişinde aracılık faaliyetlerinin dışında, küçük ya da büyük ölçekli bireysel yatırımcıların tasarruflarını bir araya getirmelerine katkıda bulunmak üzere A ve B tipi altı yatırım fonunun kuruluşunu yapmıştır.

Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasası, Borçlanma Araçları Piyasası, Uluslararası Tahvil Pazarı ile Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası ile Kaldıraçlı Alım Satım İşlemlerinde aracılık hizmeti vermektedir.

Gedik Yatırım'ın çağdaş ve dinamik yönetim anlayışı ile sermaye piyasalarında öncülük ettiği alanlar şunlardır:

Şubeleşmede liderlik

Sermaye piyasalarında şubeleşme konusunda ilklere imza atan Gedik Yatırım, bugün banka kökenli olmayan yatırım kuruluşları arasında en yaygın satış kanalına sahiptir.

Markalaşan hizmetler

Gedik Yatırım bünyesinde kurulan Gedik Private, üst varlık grubundaki müşterilere sunduğu ayrıcalıklı ürün ve hizmetleriyle sermaye piyasalarındaki standart yatırım kuruluşlarından ayrılmaktadır. Gedik Private, kişiye özel yatırım bankacılığı ürün ve hizmetleriyle sermaye piyasalarındaki ilk markalaşma adımıdır. Kurumsal ve ticari müşterilerin yatırım ihtiyaçlarına odaklanan Gedik Kurumsal, geniş ürün yelpazesi ile her türlü yatırım ihtiyacına çözüm sunmaktadır. Ayrıca, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu Aracılık Dairesi Başkanlığı, Gedik Universal, Gedik Forex ve Gedik FX markalarının Gedik Yatırım tarafından kullanılmasına izin vermiştir.

Fark yaratan çözümler

Gedik Yatırım, sunduğu hızı ve etkin çözümler ile bir yandan yatırımcılarının hayatını da kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda, PTT şubeleri üzerinden yatırımcılara ücretsiz parasal posta ve posta işlemleri olanağı sağlayarak sermaye piyasalarında yine bir ilke imza atmıştır.

Piyasalara erişimde bir ilk

Sektördeki yeni iş çözümlerini süreçlerine başarıyla katan Gedik Yatırım, bu vizyonu ile 2015 yılında sermaye piyasalarında bir ilke daha öncülük etmiştir. Şirket, Pay ve Vadeli Piyasalara erişimin yeni standardı - FIXAPI - aracılığı ile Borsa İstanbul'a ilk defa emir gönderen yatırım kuruluşu olmuştur.

Yeni teknoloji ile yüksek verimlilik

Çağdaş teknoloji uygulamalarını yakından takip eden Gedik Yatırım, Borsa İstanbul Veri Merkezi kapsamındaki Eş Yerleşim (Kolokasyon)'da yer alan ilk yatırım kuruluşudur. Şirket, aynı zamanda yatırımcılarına daha hızlı emir iletimi sunan ilk kuruluş olmanın memnuniyetini de yaşamıştır.

Kalitede öncülük

Hizmetlerinde yüksek kalite standartlarını hedefleyen Şirket, bu yaklaşımını yatırım kuruluşları arasında (1996-2006) ilk ISO 9001:2000 Kalite Güvence Belgesi'ni alarak somutlaştırmıştır.

6. Vizyon, Misyon,

Vizyonumuz

Gedik Yatırım olarak, sermaye piyasalarının geleceğine inanıyor ve yatırım yapmaya devam ediyoruz. Yatırımcılarımızın finansal beklentilerini gerçekleştirmelerine yardımcı olmayı hedefliyoruz. Yatırımcılarımıza beklentilerinin üzerinde hizmet vermek ve yeni yatırımcı kazanmak için çaba göstermeye devam edeceğiz.

İstanbul'un Finans Merkezi olması çalışmalarına en üst düzeyde destek vermeyi sürdüreceğiz.

Misyonumuz

Banka kökenli olmayan aracı kurumlar arasında liderliğimizi geliştirmek ve sermaye piyasalarının ilk üç yatırım şirketinden biri olmak,

7. Özet Bilanço Ve Gelir Tablosu

Özet Bilançolar(Bin TL)	30 Eylül 2017 Bağımsız Denetimden Geçmemiş	31 Aralık 2016 Bağımsız Denetimden Geçmiş
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	656.187	525.896
Duran Varlıklar	17.559	14.479
Varlıklar Toplamı	673.747	540.375
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	583.307	463.845
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.815	3.423
Azınlık Payları	155	142
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	86.470	72.964
Kaynaklar Toplamı	673.747	540.375

Özet Gelir Tablosu(Bin TL)	30 Eylül 2017 Bağımsız Denetimden Geçmemiş	30 Eylül 2016 Bağımsız Denetimden Geçmemiş
Satış Gelirleri	392.589	544.116
Satışların Maliyeti	-320.994	-474.775
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	34.146	27.351
Faaliyet Giderleri	61.190	64.732
Sürdürülen Faaliyetlerden Vergi Öncesi Kar	11.382	-7.934
Vergi Geliri / (Gideri)	2.233	-438
Net Dönem Karı	13.615	-8.372
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	33	18
Ana Ortaklık Payı	13.582	-8.390

8. Sermaye Piyasaları

8.1. Pay Piyasası

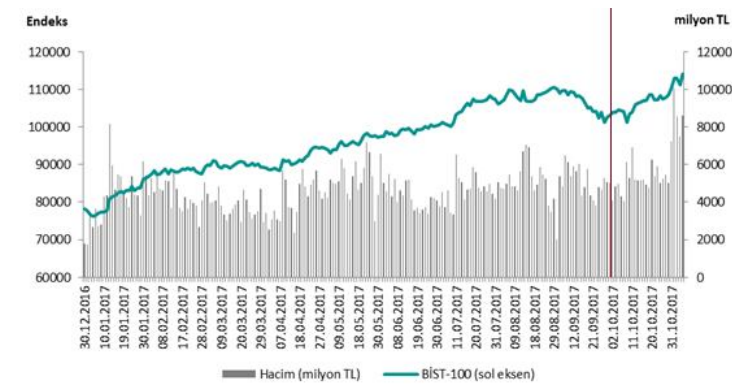
BIST 100 endeksi, 2017 yılının ilk 9 ayını TL bazında %31,7'lik getiri ile 102.907,70 puanla kapattı.

2017 yılının ilk 9 aylık dönemi Türk varlıklarına olan ilginin arttığı bir dönem oldu. BIST, bu dönemi net 2.961 milyon ABD doları yabancı girişi ile tamamlamıştır.

Piyasalar açısından dinamiklerin baş döndüren bir hızla değiştiği ve risk algısındaki değişimlerin çok keskin bir şekilde gerçekleştiği 2016 yılında, Türk varlıklarının gelişmekte olan ülkelere negatif ayrıştığı ve son derece iskontolu hale geldiği izlenmişti. 2017 yılının ilk 3 çeyreği boyunca, son derece cazip hale gelen Türk varlıklarına yabancı ilgisinin arttığı ve endekse de alımların geldiği görüldü. Sene başında kur tarafında ciddi şekilde artan oynaklığın ortadan kalkmasının yanı sıra ekonomiyi desteklemeye yönelik alınan önlemler ülke risk priminde de ciddi bir iyileşme görülmesinde etkili olurken, yabancı takas oranı 2017 yılbaşında 63,43 oranında bulunurken eylül sonu itibarıyla 65,57 seviyesine ulaştı. Gelen alımlar ile BIST-100 Endeksi, 2017 yılının 9 ayını TL bazında %31,7'lik yükseliş ile 102.907,70 puanla tamamladı.

BIST 100 Endeksi 2017 9 Aylık Performansı

2016 yılını 78.138,66 puanla noktlayan Borsa İstanbul (BIST) 100 Endeksi 2017 yılının ilk 3 çeyrek dönemi sonunda %31,7 oranında değer kazandı. Aynı dönemde, BIST-100 Endeksi'nin dolar bazında getirisi %30,3 oldu. Böylece BIST 100 Endeksi, gelişmekte olan ülkeler baz alındığında 2017'nin ilk 9 aylık döneminde genel ortalamanın oldukça üstünde bir seyir izledi. 2017 yılının ilk dokuz ayında %31,7'lik bir getiri ile ilk sıralarda yer alan Türkiye'nin yanında Arjantin, Hong Kong, Brezilya, ABD Nasdaq, Filipinler, Güney Kore ve Hindistan da ön plana çıkan piyasalardan oldu. Söz konusu dönemde önemli ülke hisse senedi piyasaları arasında negatif getiriye sahip olan Rusya dikkat çekti.



Borsa İstanbul'da işlem hacmi de toparlanmakta

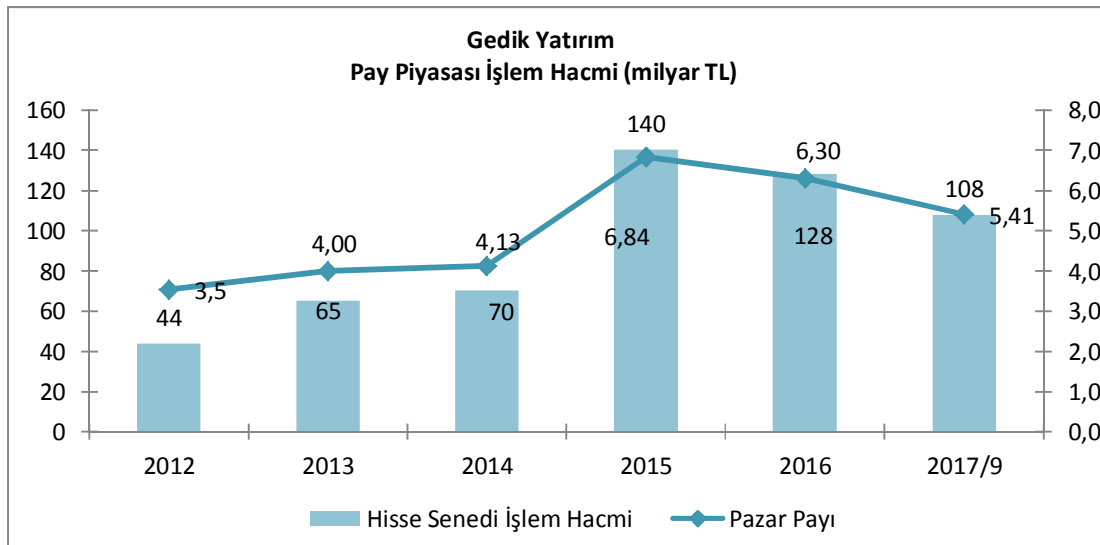
Borsa İstanbul (BIST TUM Endeksi) günlük ortalama işlem hacmi 2016 ilk 9 ayındaki 4.083 milyon TL seviyesinden %29,5 artarak, 2017 yılının aynı döneminde 5.286 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Halka arzlar sınırlı sayıda devam etti...

2017 yılının ilk 9 ayında Borsa İstanbul'da toplam hasılat tutarı 1.254 milyon TL'lik üç adet pay halka arzı yapılmıştır. Mavi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. halka arzı 1.174 milyon TL hasılat tutarıyla 2014 yılından buyana gerçekleştirilmiş olan en büyük pay halka arzıdır.

Gedik Yatırım...

Gedik Yatırım, 2017 yılı ilk dokuz ayında, 108 milyar TL işlem hacmi ve %5,41 pazar payıyla sektöründe en çok işlem hacmi yaratan 5'inci kurum olmuştur. Pay Piyasası'nda banka kökenli 4 kurumun dışında ise ilk sırada yer almıştır. Gedik Yatırım'ın bağlı ortaklığı Marbaş Menkul Değerler A.Ş. ile birlikte 9 aylık dönemdeki pay senedi işlem hacmi 182 milyar TL olurken pazar payı % 9,09 olmuştur.



Ödünç Pay Piyasası (ÖPP)'nda toplam hacim 9 ayda geçen yılın aynı dönemine göre %97,5 artarak 19,898 milyar TL olurken, Gedik Yatırım, 4,205 milyar TL işlem hacmiyle %21,1 pazar payı elde ederek ÖPP hacim sıralamasında birinci oldu. Gedik Yatırım geçen yılın 9 ayına göre işlem hacmini %205 büyütürken ciddi bir büyüme başarısı elde etti. Öte yandan, Gedik Yatırım 2000'in üzerinde müşterisini ödünç işlemlerle tanıştırmak piyasasının genişlemesine de katkıda bulundu.

8.2. Borçlanma Araçları Piyasası

Borçlanma araçları ihraçlarının büyüklüğü 2017 yılının dokuz ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre yaklaşık %37'lik bir artışla 853 ihraç için toplam 92 milyar TL olarak gerçekleşti.

2017'nin dokuz ayında birincil piyasa ihraçlarının tutar olarak bankalar %66,1'ini, banka dışı finansal kurumlar %29,2'sini ve reel sektör şirketleri %4,7'sini gerçekleştirmiştir. Dokuz ayda gerçekleşen bu ihraçların 743 tanesi nitelikli yatırımcılara ve 110 adedi ise halka arz satış yöntemiyle gerçekleşti.

8.3. Vadeli İşlemler Piyasası

2017 yılı dokuz aylık dönemde yılında Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasasının toplam işlem hacmi bir önceki yıla göre % 2 artarak 1.161.220 milyon TL gerçekleşti.

Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda 2017 yılının dokuz ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre işlem hacmi ile açık pozisyon bazında artışlar yaşanmaya devam etti. İşlem hacminde ağırlığı endeks vadeli işlem sözleşmeleri oluştursa da geçen yıldan itibaren döviz sözleşmelerinde yaşanan artış 9 aylık dönemde eğilimini korudu. yılın geri kalan kısmında da devam etti. Yılın dokuz ayında yabancı payı %28,2 seviyesinde gerçekleşti.

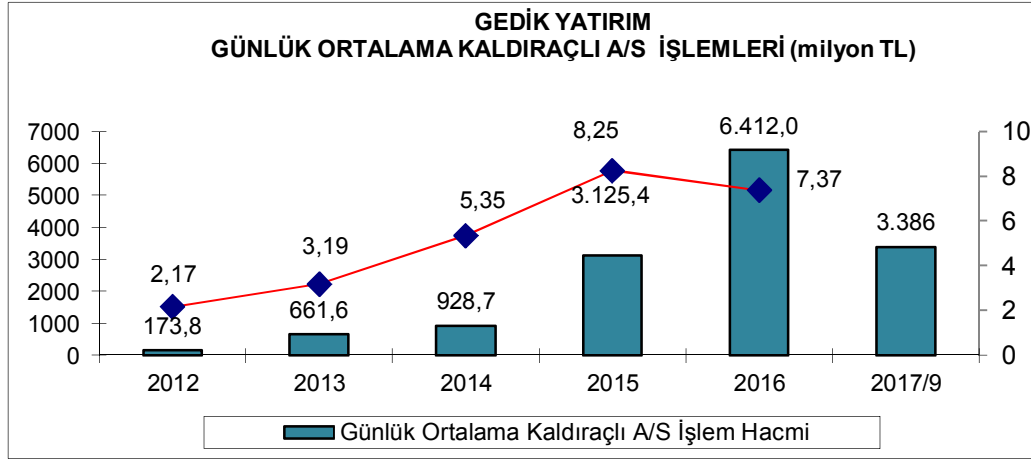
Gedik Yatırım, bütün vadeli işlem sözleşmelerinde toplam 36,6 milyar TL hacim ve %3,26 pazar payıyla VİOP'ta dokuzuncu sırada yer aldı.

Opsiyon İşlemleri

Borsa İstanbul'da 2017 dokuz ayda opsiyon sözleşmelerindeki işlemlerin ivme kazanmaya devam ettiği görülmektedir. 2017 yılında opsiyon sözleşmelerinin işlem hacmi 53,7 milyar TL oldu. Yaratılan prim hacmi ise 1,03 milyar TL olarak gerçekleşti. Gedik Yatırım, 2017 dokuz aylık dönemde %0,81 pazar payı elde ederek 14. sırada yer almıştır.

8.4. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları...

2017 yılı Ocak ayında artan hacimlerle başlanan kaldıraçlı alım satım işlemlerinde 10 Şubat tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıkladığı yeni düzenlemeler etkili oldu. Yatırım Hizmetleri ve Faaliyetleri ile Yan Hizmetlere İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ'de yapılan değişikliklerle maksimum kaldıraç seviyesi 100:1'den 10:1'e düşürülürken işlem yapabilmek için gerekli minimum teminat miktarı da 50 bin TL olarak belirlendi. Belirlenen minimum teminat seviyesi 50 bin TL altı bakiyelerle işlem yapmakta olan yatırımcıların işlemlerinin durmasına, düşürülen kaldıraç seviyesi ise yatırımcıların daha yüksek teminat oranı sebebiyle daha düşük hacimlerde işlem yapmasına sebep olsa da Nisan ayından itibaren kademeli artış olduğu görülmüştür. Gedik Yatırım'ın 2017 yılı Kaldıraçlı Alım Satım işlem hacmi grafiği aşağıda verildiği gibidir.



2017 dokuz aylık dönem sonu piyasa verileri henüz açıklanmadığından pazar payı grafikte gösterilememektedir. Gedik Yatırım'ın 2017/6 aylık dönemdeki pazar payı %8,29 olmuştur.

9. Fon Sektörü ve Portföy Yönetimi

Yatırım fonları pazarı 2017 yılının her çeyreğinde yaklaşık % 3 büyüdü ve yılbaşından beri toplam % 9,2 büyüyerek 47,2 milyar TL'ye ulaştı. Pazar, yılbaşından beri toplam 4 milyar TL büyüdü.

2017 yılının 9 ayında global piyasalardaki en önemli gelişmeler A.B.D'de Trump'ın Başkanlığı devralması ve Kuzey Kore ile artan siyasi gerilim, Avrupa'da Fransa Cumhurbaşkanlığı seçimi Emmanuel Macron'un galibiyeti ile ekonomik aktivitenin istikrarlı şekilde toparlanması ile artan ekonomik aktivite ve Türkiye'de ise ekonomi üzerinde en büyük etki yaratan gelişme Nisan ayında gerçekleşen referandum oldu.

Yıl boyunca global piyasalarda Merkez Bankası kararları gündemde kalmaya devam etti ve Amerikan Merkez Bankası, FED Mart ve Haziran aylarında 2 adet 25 baz puan artış gerçekleştirdi ve politika faizini %1 – 1,25 aralığına yükseltti. TCMB ise Nisan ayında politika faizini sabit tutarken Geç Likidite Penceresinde 2017 yılı içerisinde 2 adet artış gerçekleştirdi GLP faizi %12,25'e ulaştı.

2017 yılının ilk çeyreğinde USD/TL % 1 yükseldi ve 3,5267 seviyesinden 3,5627 seviyesine geldi. USD/TRY tarihinde gördüğü en yüksek seviye olan 3,9407 seviyesini 11 Ocak tarihinde gördü. İlk 9 ayda EUR/TRY ise USD'ye göre % 13.4 ile daha fazla değer kazandı ve 3,7116 seviyesinden 4,2085 seviyesine yükseldi. Bunu takiben TRY sepeti ise yılbaşından beri %7,4 yükseldi. Diğer yandan, yılbaşında % 11,09 seviyelerinde olan 10 yıllık tahvil faizi % 10,69'a düşerken, 2 yıllık tahvil faizi % 10,70 seviyelerinden % 11,61'e yükseldi. Hisse senedi piyasaları ise 2017 yılının yıldız yatırım aracı olmaya devam etti ve yıla 78,138 seviyesinde başlayan BİST 100 endeksi 28 Ağustos tarihinde tarihi zirve olan 110,537 seviyesini gördükten sonra 3. Çeyreği % 31,7 artışla 102,908 seviyesinden kapattı.

Yılbaşından beri en çok büyüme kaydeden fon türü olan Karma ve değişken fonlar 3. çeyrekte de diğer çeyreklere göre azalarak da olsa 191 milyon TL ile büyümeye devam etti ve yılbaşından beri toplam 1,2 milyar TL ile en fazla büyüyen fon türü olarak 4,5 milyar TL büyüklüğe ulaştı. Üst üste her çeyrek büyüme

kaydeden bir diğer fon türü ise fon sepeti fonları oldu ve 3. Çeyrekte de 125 milyon TL büyüyerek 2017 yılında toplam 788 milyon TL büyüdü ve toplam 1,2 milyar TL büyüklüğe ulaştı. İstikrarlı büyüyen 3. Fon türü ise hisse senedi fonları oldu. Bu fon türü 1. ve 2. Çeyrekte sırasıyla 230 ve 335 milyon TL arttı fakat 3. Çeyrekte 24 milyon TL azalmasına rağmen yılbaşından beri artarak toplam 2 milyar TL büyüklüğe ulaştı.

Bu üç fon türü düzenli büyümesine devam ederken, 3. Çeyrekte büyümeye katkısının daha fazla olduğunu gördüğümüz iki farklı fon türü bulunmakta. Bunlardan ilki Para piyasası ve kısa vadeli tahvil bono fonları, ilk çeyrekte 337 milyon TL küçülen, 2. Çeyrekte 120 milyon TL büyüyen bu fon türü 3. Çeyrekte 594 milyon TL büyüyerek 3. çeyrek toplam büyümesinin % 43'ünü oluşturdu. Benzer şekilde bu çeyrekte toplam büyümenin % 21'ini oluşturan ve 290 milyon TL büyüyerek yılbaşından beri 412 milyon büyüme kaydeden fon türü Alternatif fonlar oldu. Alternatif fonlar içerisinde, serbest, anapara korumalı, gayrimenkul ve girişim sermayesi fonlarını barındırmakta ve alt kırılımını incelediğimizde bu fon türündeki esas büyümenin yılbaşından beri toplam 398 milyon TL ile Serbest fonlardan sonrasında ise 92,2 milyon TL Gayrimenkul ve 23,6 milyon TL Girişim sermayesi fonlarından olduğu görülmekte. Alternatif fonların toplam büyüklüğü 3. Çeyrek itibarıyla 2,6 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Katılım fon türünün de 3. çeyrekte kayda değer büyüme gösterdiği oldukça dikkat çekici. 2016 yılı sonunda toplam 166 milyon TL olan bu fon türü sadece 3. Çeyrekte 155 milyon büyüdü ve toplam 386 milyon TL'ye ulaştı. Bu büyümenin esas nedeni yeni kurulan kısa vadeli katılım fonları oldu.

Borçlanma araçları fonları tahvil ve bono piyasasındaki beklentilerin doğrultusunda 3. Çeyrekte 28 milyon TL büyüme kaydederek toplam 5,5 milyar TL büyüklüğe ulaştı. Kıymetli Madenler ve Borsa Yatırım Fonları ise 3. Çeyrekte küçülen iki fon türü oldu ve sırasıyla 7 ve 16 milyon TL küçülerek toplam 382 ve 160 milyon TL büyüklüğe ulaşmıştır.

Yatırım Fonları pazarı yılbaşından beri 4 milyar TL büyüdü fakat diğer taraftan yatırım fonlarının dolaşımdaki pay sayısına baktığımızda kademeli olarak her çeyrekte düşmeye devam ediyor. 2016 yılında % 6 azalan dolaşımdaki pay sayısı 3. Çeyrek itibarıyla % 5,8 azalmış durumda. Diğer yandan Katılımcı belgesi sahipliği sayısına (KBSS) baktığımızda ise piyasadaki yatırımcıların artması olumlu bir gelişme olarak düşünülebilir fakat bu sayı ilk yarıda yükselirken 3. Çeyrekte azalmış durumda. Yılbaşından beri ise katılımcı sayısı toplam 58bin kişi artmış ve 3,498,880 kişiye ulaşmıştır.

Emeklilik fon pazarı 2017 yılının 9 ayında % 20,2 ile toplam 12,2 milyar TL büyüdü ve 73 milyar TL büyüklüğe ulaştı. Bu sene başından beri kademeli olarak 1 Ocak, 1 Nisan ve 1 Temmuz tarihlerinde devreye giren otomatik katılım sistemi ile başlangıç fonlarında 1,2 milyar TL büyüklüğe ulaşıldı. Başlangıç fonlarındaki yatırımcıların sistemde kaldığı takdirde fon pazarı % 22,2 büyüyerek 74,2 milyar TL'ye ulaşmıştır.

10. Kurumsal Finansman

Pay Piyasası Halka Arzları

2017 yılının ilk 9 ayında Borsa İstanbul'da toplam hasılat tutarı 1.254 milyon TL'lik üç adet pay halka arzı yapılmıştır. Mavi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. halka arzı 1.174 milyon TL hasılat tutarıyla 2014 yılından buyana gerçekleştirilmiş olan en büyük pay halka arzıdır.

Piyasa Danışmanlığı, Piyasa Yapıcılığı ve Likidite Sağlayıcılığı

Gedik Yatırım, 2017 9 aylık dönem içinde BİAŞ Gelişen İşletmeler pazarında işlem gören MCT Danışmanlık A.Ş. ve Bomonti Elektrik piyasa danışmanlığı görevini yapmaya devam etti.

Dönem içerisinde piyasa yapıcılığı faaliyetleri kapsamında MCT Danışmanlık A.Ş. ve Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. ile Euro Trend, Euro Cipatal ve Euoru Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıklarının piyasa yapıcılığı ve Ulusoy Elektrik'in paylarında likidite sağlayıcılığı hizmeti verilmeye devam edilmiştir.

Borçlanma Araçları Piyasası ihraçları

2017 yılı 9 aylık dönem içinde Gedik Yatırım'ın 110 milyon TL nominal büyüklükteki 3 ayrı bono ihracının dışında, Odaş Enerji A.Ş.'nin 50 milyon TL büyüklükte tahvil ihracına aracılık ve danışmanlık hizmeti verilmiştir.

11. Satış ve Pazarlama

Gedik Trader

Sermaye piyasalarının gelişimi için pek çok ilke imza atan Gedik Yatırım, Türkiye yatırım piyasaları için bir ilke daha imza attı. Sürdürülebilir, şeffaf ve yenilikçi anlayışla çalışmalarını yürüten Gedik Yatırım, dileyen herkesin finans piyasalarına çok yüksek veri ve işlem hızıyla ulaşabileceği teknolojik uygulamayı 21 Mart 2017 tarihinde hayata geçirdi.

Gedik Yatırım isteyen herkesin finans piyasalarına çok yüksek veri ve işlem hızıyla ulaşabileceği teknolojik uygulamayı hayata geçirirken, Türkiye'de ilk kez gerçek zamanlı Gedik Trader yatırımcılarının portföylerine göre analiz ve anlık haber sunabildiği, Gedik Trader ile borsa ve yatırım piyasalarında geniş kitlelere ulaşmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, Gedik Trader ile daha fazla yatırımcının sermaye piyasalarına ulaşmasını kolaylaştırmak ve sermaye piyasalarımızın daha da gelişmesine katkı sağlayacağını düşünüyoruz.

StartersHub

Çeyrek asırlık tecrübesiyle sermaye piyasalarının en köklü kurumlarından olan **Gedik Yatırım**, yeni girişimcileri desteklemek için StartersHub XO programı ile işbirliği yaptı. Erken aşama teknoloji girişimlerinin hızla büyüyen, başarılı ve global şirketler olmaları için yatırımın yanı sıra ihtiyaç duydukları her alanda destek almalarını sağlayan **StartersHub'in**, StartersHub XO adıyla başlattığı yeni girişim destek programı 2 Mart'ta başladı.

Yeni Şubeler

Gedik Yatırım, 2017 yılında da pazarlama faaliyetlerini yurt genelinde yaygınlaştırma, hizmet ağını genişletme ve yatırımcı portföyünü büyüme amacına yönelik çalışmalara odaklanmaya devam etti. Bahçeşehir'de ve Fethiye'de yeni şube açılışı yapıldı.

12. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası

Risk Yönetim Sistemi, Gedik Yatırım değerlerinin, saygınlığının, karlılığının ve likiditesinin korunabilmesinin en önemli araçlarından birisidir. Başarılı olmak için risk almanın ve alınan riskleri dikkatlice yönetmenin anahtarı Gedik Yatırım'ın güçlü risk yönetimidir.

Yatırım sürecindeki işlemler doğası gereği belirsizlik barındırmaktadır. Sermaye piyasalarının dünya çapında entegrasyonu ve 24 saat işlem yapılması, yeni, karmaşık ve yapılandırılmış ürünler, artan rekabet, hızlı değişim, iletişim kolaylıkları ve ileri teknoloji çağdaş risk yönetim tekniklerini zorunlu kılmaktadır.

Bu çerçevede her yatırım aracıyla ilgili olarak : Risk tanımlanmakta, riskin meydana gelmesi halinde doğabilecek olası zarar hesaplanmakta, zararın kurumumuz ve müşterilerimiz bünyesindeki olası sonuçları irdelenmekte, ve nihayet, riski en aza indirici kontrol mekanizmaları devreye alınmaktadır.

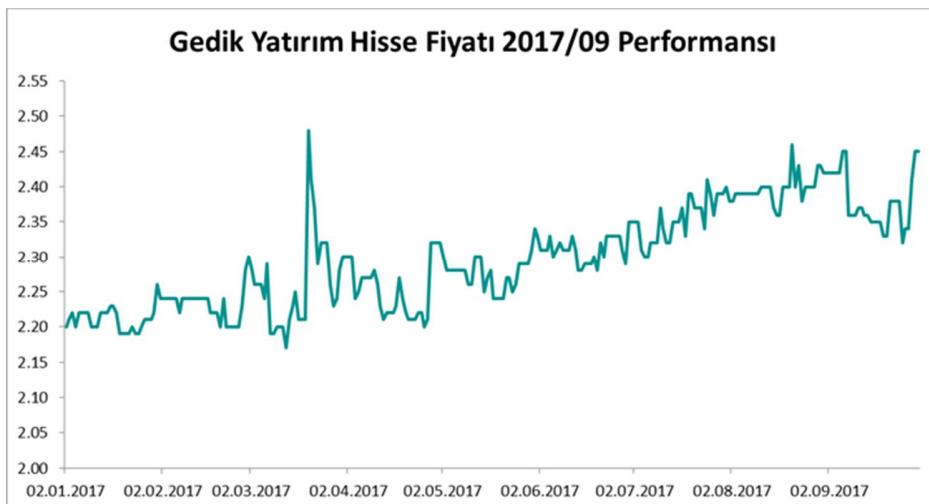
Risk Yönetim sürecimizin 5 temel bileşeni : Piyasa riski, Karşı taraf riski, Öngörü riski, Takas riski, İşlemsel risk olarak, tespit edilmiştir. Yatırımcılarımızın gereksinimlerini ve getiri beklentilerini karşılamak amacıyla Kuruluşumuzda hassas risk ölçüm yöntemleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda, uyum yönetmeliğimiz ve iş prosedürlerimiz güncellenmiş, farkındalık yaratılması amacıyla çalışanlarımıza yoğun eğitim programları uygulanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2017 yılı dokuz aylık dönemde 4 kez toplanmıştır.

13. Yatırımcı İlişkileri

2016 yılını %12,7 oranında artışla 2,22 TL fiyat seviyesinden tamamlayan Gedik Yatırım'ın hisse senedi, 2017 yılının 9 aylık döneminde de yükseliş gerçekleştirmiştir. Yukarı yönlü seyrini sürdüren GEDİK hissesi 2017 yılının ilk 9 ayını %10,4 oranında bir yükseliş ile 2,45 TL fiyat seviyesinden tamamlamıştır.

Gedik Yatırım, bilgilendirme politikası doğrultusunda 2017 yılında pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara zamanında, doğru ve tam olarak bilgilendirmelerini yapmıştır.



Kredi Derecelendirme Notumuz

JCR, GEDİK YATIRIM'ın konsolide yapısı'nın gözden geçirilmesi sürecinde; uzun Vadeli Ulusal Notunu "AA (Trk)" seviyesinden "AA- (Trk)" seviyesine revize etmiş, görünümünü ise "Stabil" olarak teyit etmiştir. Uluslararası Yerel ve Yabancı Para cinsinden uzun vadeli notlarını ise "BBB-" olarak görünümünü ise "Stabil" olarak teyit etmiştir.

JCR Eurasia Rating'in 30 Mart 2017 tarihli gözden geçirme raporlamasının özeti aşağıda belirtilmiştir.

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu	:	BBB-/(Stabil görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	:	BBB-/(Stabil görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Notu	:	AA- (Trk)/(Stabil görünüm)
Uzun Vadeli İhraç Notu	:	AA- (Trk)
Kısa Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu	:	A-3/(Stabil görünüm)
Kısa Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	:	A-3/(Stabil görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Notu	:	A -1+(Trk)/(Stabil görünüm)
Kısa Vadeli İhraç Notu	:	A-1+ (Trk)
Desteklenme Notu	:	2
Ortaklardan Bağımsızlık	:	AB

2017 9 ayda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) aktarılan 128 adet özel durum açıklaması pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunuldu.

GEDİK Yatırım'ın süreklilik arz edecek biçimde yayınlanan özel durum açıklamalarının dışında önem taşıyan bildirimler için ayrıca, bilinen pay sahiplerine e-posta aracılığı ile bilgilendirme yapıldı.

Yıl içinde gerçekleştirilen genel kurul toplantıları, gerek davet süreleri gerekse diğer konular açısından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde gerçekleştirildi.

2017 yılı 9 aylık dönemde yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ve genel olarak bilgilendirme yükümlülüğünü bilgilendirme politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yerine getiren GEDİK Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere, bütün menfaat sahipleriyle daha yüksek değerlerde buluşmayı hedeflemektedir.

Değişen dünya koşullarına uyum sağlamak, yatırımcılarımıza, ortaklarımıza ve çalışanlarımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla 2009 yılında başladığımız uzun dönemli stratejik planlama çalışmalarına önümüzdeki dönemlerde de devam edilecek. "Sürekli Gelişim" prensibi çerçevesinde, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri, kuruluşumuzun misyonu, hedefleri ve performans ölçümünün belirlenmesi, rekabet gücümüzün ve performansımızın artırılmasına ışık tutacak bu çalışmanın, uzun dönemde kuruluşumuza başarı getireceğine inanıyoruz.

14. Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar...

30.09.2017 tarihi itibarıyla, yönetim kurulu, genel müdür ve genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 2.629.402 TL'dir. (Bir önceki yılın aynı döneminde 3.823.784 TL)'dir

15. İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizin ilişkili taraf işlemleri, finansal tablolarımızın dipnotlarında detaylı olarak gösterilmektedir.

16. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi

Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım her sene oluşan net dağıtılabilir kârın en az %20 nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir. Şirketin kâr dağıtımını, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır.

Kâr dağıtım mevzuatında öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.”

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

17. Ücretlendirme Politikası

Kuruluşumuzda ücretlendirme, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 Tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen "Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri" ile 30 Aralık 2011 Tarih ve 28158 Sayılı Resmi Gazete'de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri :IV, No:56 Sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" in 5. Maddesi kapsamında hazırlanan "Ücretlendirme Politikası" doğrultusunda yürütülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen 'Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri' zorunluluk arz etmemesi nedeniyle Kuruluşumuzda uygulanmamaktadır.

Her ne kadar, Kuruluşumuz ücretlendirme politikaları, SPK'nun "Aracı Kurumların Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeler"ine tam olarak uymamakla birlikte, bu ilkelerin altında yatan temel mantıkla önemli ölçüde örtüşmektedir.

Ana sermayedarımız GFHG(Gedik Finansal Hizmetler Grubu)'nun köklü geçmişine ve deneyimlerine dayanan ücretlendirme sistemimizin görünebilir gelecekte değiştirilmesi düşünülmektedir.

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanmıştır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yıl sonunda uygun görülen miktar kadar artırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen ay başında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez.

Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz.

Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir

Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması, veya hakedilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür.

Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yıl başında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek "atak planları"na dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

18. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler...

- 12-13.10.2017 tarihlerinde Ana Ortaklık 45.000.000 TL tutarlı, 119 gün vadeli iskontolu bonusu halka arz etmiştir. Satış işlemi 13.10.2017 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup, bono 12.02.2018 tarihinde itfa olacaktır. TRFGDKM21817 ISIN Kodlu iskontolu bono ihracına ilişkin yıllık basit faiz oranı %14,50 yıllık bileşik faiz oranı 15,22'dir.
- Ana Ortaklık tarafınca ihraç edilen 119 gün vadeli 35.000.000 TL nominal tutarlı TRFGDKME1719 ISIN kodlu bono 16.10.2017 tarihi itibarıyla itfa olmuştur.

**SERMAYE PİYASASI KURULU
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ
UYUM RAPORU
2017-9**

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKERLERİNE UYUM BEYANI

1.Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre faaliyet gösteren halka açık bir kuruluştur. Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in, saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan Gedik Yatırım, ilgili tebliğ çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise çoğunluğuna uymaktadır. Uygulanamayan istisna nitelikteki bazı ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde ve belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yerine getiren Gedik Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Söz konusu faaliyet döneminde Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin bir kısmına uyum göstermiştir. Şirketin iç kontrol sistemi kapsamında denetimler ve raporlamalar yapılmıştır. Önümüzdeki dönem kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan prensiplerde uyum sağlanamayan maddelerle ilgili olarak uyum çalışmaları sürdürülecektir.

Bu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.01.2014 tarihli Haftalık Bülteni'nde ilan edilen bilgi ve başlıkları içermekte olup, ayrıca Kurumumuz tarafından açıklanması uygun bulunan ilave bazı bilgileri de içermektedir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Birimi

Gedik Yatırım Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuatları kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün istenen kalitede yerine getirilmesi ile pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesinde gerekli çalışmaların zamanında yapılabilmesi amacıyla, Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü'nü oluşturmuştur. Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü, pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ve genel olarak pay ve menfaat sahipleri ile ilişkilerin koordinasyonundan sorumlu bölümdür.

Yönetim Kurulu'nun 27 Temmuz 2010 tarihli kararı uyarınca Suzan Baykal'ın Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi Yöneticisi olarak atandığı ve Gedik Yatırım'ın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere görevlendirilmiş ve internet sitemizde kamuya duyurulmuştur.

İnternet sitemizde de yer alan Yatırımcı İlişkileri Birimi yöneticisinin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı	: Suzan BAYKAL
Öğrenim Durumu	Lisans
Sermaye Piyasası Lisans Türü	<ul style="list-style-type: none"> Düzyey 3 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı
Adres	: Cumhuriyet Mah. İlkbahar Sok. No:1 A Blok34876 Yakacık/Kartal İSTANBUL
Telefon	: (216) 453 00 00
Faks	: (216) 451 63 64
E-mail	: sbaykal@gedik.com
Adı Soyadı	: Özlem GÖÇ
Öğrenim Durumu	: Lise
Sermaye Piyasası Lisans Türü	: Temel Düzey
Adres	: Cumhuriyet Mah. İlkbahar Sok. No:1 A Blok34876 Yakacık/Kartal İSTANBUL
Telefon	: (216) 453 00 00
Faks	: (216) 451 63 64
E-mail	: ogoc@gedik.com

Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikasının koordinasyonu ile görevlendirilmiştir. Bölümün başlıca faaliyetleri aşağıda belirtilmiştir:

- İçsel bilgi niteliğini taşımayan gerekli bilgi ve açıklamaların pay ve menfaat sahiplerine zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve mümkün olan en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak eşit koşullarda iletilmesini sağlamak ve iletilen bilgilerin doğru yorumlanabilmesi konusunda gerekli bilgilendirmeyi yapmak.
- Pay ve menfaat sahipleri tarafından yöneltilen her türlü sorunun en kısa sürede gerekli koordinasyonların kurularak doğru olarak yanıtlanmasını sağlamak; paylaşılan bilgilerde içsel bilgilerin korunması konusunda gerekli özeni göstermek.
- Sermaye piyasası mevzuatı kapsamında Şirketin borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek ve/veya yatırımcıların yatırım kararlarında etkili olabilecek önemli gelişmeler hakkında, Şirketin kamuyu aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek.
- Finansal raporların üçer aylık dönemlerde sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanmasını gözetmek ve öngörülen yasal süreler içerisinde kamuya duyurulmasını sağlamak.
- Mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ilişkileri yürütmek,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, ana sözleşme ve SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılmasını ve Genel Kurul sonuçlarının sağlıklı bir şekilde tutulmasını gözetmek.
- Şirket'in internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmasını sağlamak; özel durum açıklamaları, bilgilendirme sunumları, ilgili kurumsal bilgiler ve genel olarak düzenleyici otoriteler ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü bilgi ve verilerin güncel olarak yer almasını sağlamak.
- Pay ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi ve kamunun aydınlatılması faaliyetlerinde SPK tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözetmek.
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,

Dönem içinde 1 yatırımcı tarafından bilgi talebi olmuştur. Yatırımcılar en kısa sürede yanıtlandı.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içinde mali, faaliyet ve hisse fiyat performansımız ile genel kurul, kâr dağıtım politikamız, yatırımlarımız ve genel olarak bağlı ortaklıklarımızla ilgili bilgi talepleri yöneltildi. Yatırımcılar tarafından iletilen sorular, halka arzımızla birlikte internet sitemizde kamuya açıklanan “Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası” kapsamında mümkün olan en kısa zamanda ve en doğru biçimde yanıtlandı. Söz konusu bilgilendirmede kullanılan bilgilerin içsel bilgi niteliği taşıması konusunda gerekli özen gösterildi. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. MKK bünyesinde oluşturulan Kamuyu Aydınlatma Platformu (“KAP”) aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları ile diğer bildirimlere Gedik Yatırım’ın internet sitesi üzerinde oluşturulan link üzerinden de erişim sağlanmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerle ilgili olarak Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kanun ve Tebliği çerçevesinde KAP’a yapılan özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin bildirimlerin dışında, şirketin www.gedik.com internet adresinden ortaklık yapısına ve dönemsel mali tablolarına, faaliyet raporlarına, şirket haberlerine, şirketin organizasyon yapısına, şubelerine ilişkin bilgilere her an ulaşılmaktadır.

Esas sözleşmede özel denetçi atanması talebi, bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir. İlgili dönem içinde özel denetçi tayinine ilişkin pay sahipleri tarafından şirketimizden bir talepte bulunulmamıştır.

2.3. Genel Kurul Bilgileri

Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketin 2016 yılı olağan genel kurul toplantısı 26 Nisan 2017 tarihinde yapılmıştır.

28/04/2017 tarihinde tescil edilen olağan genel kurulda alınan önemli kararlar olarak, şirketin bağımsız denetçi seçimi, bilanço kar/zarar hesapları müzakeresi ve Yönetim Kurulu Üyelerine TTK’nun 395-396. Maddelerine göre izin verilmesi hususları görüşülmüştür. Bunlara ek olarak olağan genel kurul toplantısında, 31 Aralık 2016 tarihinde sona eren hesap dönemi sonunda dağıtılabılır kar oluşmadığından kar dağıtımının yapılmamasına, karar verilmiştir. Olağan genel kurul toplantısında katılım oranı % 94,80 olmuştur.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Sermaye Piyasası Kurulunun onayından geçmiş ana sözleşmemiz gereği Şirket hisse senetlerinin tamamı nama yazılı olup, herhangi bir ayırım yoktur. Her bir hisse genel kurul toplantılarında 1 (bir) adet oy hakkına sahiptir. Şirketimizin hakimiyet kurduğu 2 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Yapılan genel kurul toplantısında azınlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilmemiştir.

2.5. Kar Payı Hakkı

Gedik Yatırım'ın Kâr Dağıtım Politikası, halka açık bir Şirket olarak her yıl gözden geçirilir ve yapılan ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Kâr dağıtım politikamız, internet sitemiz www.gedik.com ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimizin Kar Payı Dağıtım Politikası, kar dağıtım teklifi 26 Nisan 2017 tarihinde yapılan 2016 yılı olağan genel kurul toplantısında onaya sunulmuştur.

1. “Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.
2. İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım'ın 2017 yılı ve izleyen yıllarda, her sene oluşan net dağıtılabilir kârın en az 20% nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir.
3. Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.
4. Kâr dağıtım mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.”
5. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

2.6. Payların Devri

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Ana Sözleşmede hükme bağlanmıştır.

BÖLÜM III- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin internet site adresi www.gedik.com'dur. İnternet sitemiz de kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır ve bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenir. Söz konusu bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalarla aynıdır. İnternet sitemizde yer alan “Yatırımcı İlişkileri başlıklarında aşağıda yer aşağıda yer alan ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen;

- Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler,
- Kurumsal Bilgiler,
- Ticaret Sicil Bilgileri,
- Ortaklık Yapısı ve İştirakler,
- Ana Sözleşme,
- Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim,

- Organizasyon Yapısı,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu,
- Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin
- Kâr Dağıtım Politikası,
- Etik İlkeler,
- Bilgilendirme Politikası,
- Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri,
- Halka Arz İzahname ve Sirküleri,
- Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları,
- Faaliyet Raporları,

konuları pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer mevzuatta sayılan bilgilerin tamamına yer verilmektedir.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Ticari sır niteliğinde olmayan her türlü kayıtlı Şirket bilgisi eşitlik ilkesi çerçevesinde pay ve menfaat sahipleri ile paylaşılmakta olup, Şirket faaliyetine ve yönetimine ilişkin önemli konular özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta, portföy değer tabloları haftalık olarak yayımlanmakta ve bu bilgiler Şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Menfaat sahipleri, şirket politikaları ve iş süreçleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir ve ayrıca menfaat sahiplerimiz, şikayet ve önerilerini gerek internet sitemizde yer alan doğrudan iletişim kanalları gerek müşterilerimiz açısından kendilerine tahsis edilen yatırım danışmanları ve gerekse doğrudan/dolaylı tercih edebilecekleri herhangi bir yöntemle şirketimize/yönetim organlarımıza iletebilmektedir.

Menfaat sahipleri istedikleri takdirde görüşlerini veya mevzuata ya da etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri hususları Şirkete iletebilmekte, Yatırımcı İlişkileri yöneticisi tarafından bu başvurular dikkate alınmaktadır.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket esas sözleşme ve mevzuat gereği Yönetim Kurulu tarafından temsil ve ilzam edilmekte olup, Yönetim Kurulu üyeleri genel kurul toplantısında pay sahiplerince seçilmektedir. Menfaat sahipleri her ne kadar Yönetim Kurulunda direkt olarak temsil edilmeseler de, konulara ilişkin görüş ve değerlendirmelerini Şirkete iletebilmekte, bu görüş ve değerlendirmeler Yönetim Kurulu tarafından karar aşamasında dikkate alınmaktadır. Menfaat sahipleri açısından önemli sonuç doğuracak kararların alınması söz konusu olduğunda ise, ilgili menfaat sahibi ile iletişim kurularak görüş alış verişinde bulunulmasına özen gösterilmektedir.

Menfaat sahipleri grubu arasında çok önemli bir yere sahip olan Gedik Yatırım, çalışanlarına, Genel Müdürlük aracılığı ile Şirket Yönetimi hakkında düşünce ve önerilerini rahat bir şekilde iletebilecekleri bir ortam sağlanmıştır. Her yıl düzenli olarak yönetici ve çalışanlardan şirket faaliyetleri ve yönetime ilişkin görüş ve öneriler alınarak değerlendirilir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Güvenilir, etik değerlere bağlı, değişime açık, girişimci, yenilikçi, hedefler belirleyen ve bunlara ulaşmak için yüksek tempoda çalışan; işbirliğine açık, bireyler için çalışılmaktan mutluluk duyacakları bir topluluk olmanın devamlılığını sağlamak ana hedefimizdir.

Eğitim Faaliyetlerimiz

Kurumsallaşma yolunda ilerleyebilmek için faaliyete başladığı ilk günden itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapan Gedik Yatırım olarak sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimsemiştir. Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmak temel eğitim politikamızı oluşturmaktadır.

Eğitim planlamamızı oluştururken, çalışanlarımızın kurum kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerini sağlamayı, mesleki yetkinliklerini artırarak görevlerini en iyi şekilde yerine getirmelerine yardımcı olmayı ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kariyer Olanaklarımız

Şirketimiz bünyesindeki açık pozisyonlar öncelikle iç kaynaklardan temin yoluna gidilir. İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Yükselme; yetki, sorumlulukları da beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak esastır. Yükselmelerde en önemli kriter çalışanımızın performansıdır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gedik Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan ve 17 Şubat 2010 tarihinde Genel Kurul'un bilgisine sunulan etik kuralları yönetmeliğini yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuştur. Gedik Yatırım etik kuralları, aynı zamanda internet sitemiz aracılığı ile kamuya ilan edilmiştir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu üyelerimiz 15 Nisan 2015 tarihli 2014 yılı olağan genel kurul toplantısında seçilmiş olup, Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Topaç'tır. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve yürüttükleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Erhan TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkanı

1953 yılında Uşak'ta doğdu. Ankara Fen Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesinden 1975 yılında mezun oldu. 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yüksek Makine Mühendisliği Fakültesinde lisansüstü diploma ve master derecelerini aldı. Aynı üniversitenin Endüstri Mühendisliği Fakültesinde Doktora çalışmaları yaptı.

1971-1979 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesinde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. 1979-1985 yıllarında Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Planlama Bölümünde görev yaptı. 1985-1986 yılları arasında İpek Kağıt A.Ş.'de Genel Müdür Danışmanı, 1986- 1990 tarihleri arasında da Pazarlama Müdürü olarak görev

yaptı. 1989 – 1990 yıllarında Pepsi Cola'da Pazarlama Müdürü, 1990-1991 tarihlerinde Asil Nadir Basın Grubunda Pazarlama ve Satış Koordinatörü olarak görev yaptı.

1991 yılından beri Gedik Yatırım'ın kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak Sermaye Piyasalarında görev yapmaktadır. Aynı zamanda Gedik Yatırım'ın çoğunluk hissesine sahip olduğu Marbaş Menkul Değerler A.S. ile Borsada işlem gören Gedik Yatırım Holding A.S.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir. 2001-2004 yılları arasında Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği Başkan Vekili olarak görev yapmış. Borsa Aracı Kurumları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yöneticiler Derneği Üyesi olarak, sektörel çalışmalarda bulunmuştur.

Onur TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1990 yılında İstanbul'da doğan Onur Topaç, 2009 yılında Avusturya Lisesi'ni bitirdikten sonra 2013 yılında Koç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. Özyeğin Üniversitesinde Finansal Mühendisliği bölümünde Yüksek Lisans eğitimine devam etmektedir.

2008 yılında Gedik Yatırım'da internet sitesi sorumlusu olarak finans kariyerine başlayan Onur Topaç, 2012 yılında Londra'da FXCM şirketinde staj yapmıştır. 2013 yılında, Gedik Yatırım'da Yatırım Bankacılığı bölümünün kuruluş safhasında görev almıştır. Teknolojik dönüşümün öncüsü olan sayın Topaç, 2015 Nisan itibariyle Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür olarak görevini sürdürmektedir. Onur Topaç aynı zamanda Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Gedik Yatırım Holding A.Ş., Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'de yönetim kurulu başkan vekili olarak görev yapmaktadır.

Bireysel olarak teknoloji yatırımlarına ve girişimlerine destek olmaya yönelmiş, sonucunda da 2015 yılı itibariyle Melek Yatırımcı olarak bunu lisanslı düzeyde yapmaya başlamıştır.

Tevfik Metin AYIŞIK – Genel Müdür

1961 İstanbul doğumludur. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, İşletme/İstatistik Bölümünü 1983 yılında bitirdi.

1984 yılında Beldesan A.Ş.'de Uluslararası Ticaret Uzmanı olarak , 1986-1987 yılları arasında İmar Bankası A.Ş.'de Kredi Pazarlama Uzmanı olarak çalıştı.

1989-1991 yıllarında IMPEXBANK'da Menkul Kıymetler Müdürü olarak bankanın Menkul Kıymetler Departmanı'nın kurulması, tüm aracılık faaliyetlerinin yürütülmesi, yeni yatırım fonlarının kurulması çalışmalarını yürüttü.

1987-1989 tarihleri arasında, İktisat Bankası Menkul Kıymetler Yönetmeni, Ata Yatırım'da Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.

1991-2000 yılları arası Ata Yatırım A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı.

2000-2013 yıllarında Alternatif Menkul Kıymetler A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev aldı.

2014 yılından itibaren Borsa Aracı Kurum Derneği Başkanlığı, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür ve yönetim kurulu üyesi olarak görevini sürdürmeye devam etmektedir.

Sektörde, Aracı Kuruluşları Birliği Başkanlığı ve Vadeli İşlemler Borsası, SPL TKYD yönetim kurulu üyeliklerinde bulunmuştur

Mine Tülay Könüman – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1958 Çanakkale doğumlu olan Mine Könüman, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünü 1982 yılında bitirdi. Aktif çalışma hayatına aynı yıl Enka İthalat ve İhracat Pazarlama A.Ş. de başlayan Mine Könüman, 1983-1989 yılları arasında Eczacıbaşı Holding İpekkağıt A.Ş.'de ürün yöneticisi olarak çalıştı.

1989 yılında bankacılık sektörüne Yapı Kredi Bankası'nda kredi kartlarından sorumlu ilk ürün yöneticisi olarak giriş yaptı. Yapı Kredi Bankası'nda çalıştığı 1989-1998 döneminde sırasıyla kredi kartlarından sorumlu Grup Müdürlüğü ve daha sonra tüm bireysel bankacılık ürünlerinden sorumlu Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölüm Başkanlığı yaptı.

1998-2002 yılları arasında Alternatifbank'ta Bireysel Bankacılık ve Küçük Ticari İşletmelerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlendi.

2003 yılında BCP– Bank Europa'nın kuruluş aşamasında tüm bireysel bankacılık ürünlerinin ve banka kurumsal kimliğinin oluşturulmasından sorumlu Direktör olarak görev aldı.

2003 yılının sonunda Akbank'ta kredi kartlarından sorumlu Bölüm Başkanı olarak yeniden kredi kartları sektörüne dönerek, 2008-2010 yıllarında Akbank'ta Ödeme Sistemleri Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. Sabancı Holding iştiraklerinden CarrefourSA ve TeknoSA'da Akbank temsilcisi olarak yönetim kurulu üyeliklerinde bulundu. Visa ve MasterCard'ın uluslararası kurullarında sektör ve banka temsilcisi olarak görev aldı.

2011 yılından bu yana üst düzey yöneticilere Yönetici Koçluğu yapmakta olan Könüman, Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş. 'de bağımsız üye olarak görev yapmaya başlamıştır.

Ahmet AKA – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1952 yılında İstanbul'da doğdu. 1976'da Boğaziçi Üniversitesi Elektrik Mühendisliğini bitirip, 1979 da Master da yapmıştır.

1979-1981 Saran A.Ş / Plaser A.Ş.'de Teknik Danışman

1981-1983 CSA Electronics.'de İş Ortağı

1983-1988 Nebim A.S.'de Texas Instruments Data Systems Grup Distribütörlüğü

1988 Bimsa A.Ş.'de Pazarlama Müdürü

1989-2001 Hewlett Packard Türkiye'de Genel Müdür Yardımcısı

2001-2006 Fotomobil A.Ş.'de Kurucu hissedar, Genel Müdür

2006 –(Devam) : Patates Baskı Tasarım ve Tanıtım Hizmetleri'nde danışman ve stratejik planlama ve pazarlama

2007-2009 İnci Holding Yönetim kurulu üyesi ve Stratejik Planlama ve Pazarlama

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. Mine Tülay Könüman ve Sn. Ahmet Aka'nın tarafımıza sundukları bağımsızlık beyanlarının örneği aşağıda yer almaktadır;

Bağımsızlık Beyanı

**GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,**

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) nezdinde son on yıl içinde altı yıldan fazla görev yapmadığımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7. maddesinde yer alan

koşulları tamamıyla karşıladığımı, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atandığımda görevim esnasında mevzuatın, bağımsız yönetim kurulu üyesine tanıdığı yetkileri tamamı ile kullanacağıma, Şirket ve ilişkili kuruluşlarıyla bugüne kadar herhangi bir dolaylı veya dolaysız iş ilişkisi içerisinde bulunmadığımı, ileride öngörülen koşulları karşılamadığım veya bağımsızlığımı yitirdiğim anlaşıldığında her türlü görevimden derhal istifa edeceğimi peşinen beyan, kabul ve taahhüt ederim.

**Saygılarımla,
Mine Tülay Könüman**

**GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,**

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) nezdinde son on yıl içinde altı yıldan fazla görev yapmadığımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7. maddesinde yer alan koşulları tamamıyla karşıladığımı, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atandığımda görevim esnasında mevzuatın, bağımsız yönetim kurulu üyesine tanıdığı yetkileri tamamı ile kullanacağıma, Şirket ve ilişkili kuruluşlarıyla bugüne kadar herhangi bir dolaylı veya dolaysız iş ilişkisi içerisinde bulunmadığımı, ileride öngörülen koşulları karşılamadığım veya bağımsızlığımı yitirdiğim anlaşıldığında her türlü görevimden derhal istifa edeceğimi peşinen beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Saygılarımla,

Ahmet AKA

5.2.Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu, başkan tarafından oluşturulan gündem çerçevesinde en az ayda bir kez olmak üzere gerektiği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapmak mümkündür. Her üyenin bir oy hakkı olup, oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren üye, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar, farklı görüşler zapta geçer. Şirketin faaliyetine ilişkin ve Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı yer almakta olduğundan bu konuda ayrıca bir iç düzenleme yapılmasına gerek görülmemiştir. 2016 yılında 127 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, bağımsız üyelerce onaylanmayan önemli nitelikte sayılan işlem veya ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşme çerçevesinde Yönetim Kurulu toplantı nisapları geçerli olmakta, dönem karı hakkında görüş bildirilmesi, genel kurul toplantı çağrısı, sermaye artırımını, finansal raporların onaylanması, Yönetim Kurulu başkan ve vekilinin seçilmesi, yeni üye atanması, yeni komite oluşturulması gibi önemli konularda katılımın tam olmasına çalışılmakta ve kararlar oybirliği ile alınmaktadır.

5.3.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK'nın kamuoyuna açıkladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı

Ana Sözleşmede hükme bağlanmıştır. Bu çerçevede, Gedik Yatırım Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Haziran 2012'de Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Şirketimizin faaliyet gereksinimleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler, üyeleri, faaliyetleri ve prosedürler aşağıda yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite:

Ahmet AKA :Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mine Tülay Könüman :Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kuruluşumuzun denetimden sorumlu komitesinin ve görev ve çalışma esasları aşağıdaki gibidir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ahmet AKA : Başkan
Mine Tülay KÖNÜMAN : Üye

Komitenin Yapısı

Komite en az iki üyeden oluşur ve üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür ve bağımsız üye olmayan yönetim kurulu üyeleri komitede yer alamaz.

Görev ve Sorumluluklar

- Ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi, iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi, bağımsız denetim kuruluşunun seçilmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması, bağımsız denetim şirketinin her aşamadaki çalışmalarının gözetimi Komite tarafından gerçekleştirilir.
- Komite en az üç ayda bir toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanı ile ilgili tespit ve önerileri yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetler Komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur.
- Ortaklığın muhasebe, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin değerlendirilmesi gizlilik ilkesi çerçevesinde Komite tarafından yapılır.
- Komite kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak değerlendirmelerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildirir.
- Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Danışmanlık hizmetlerinin maliyeti ortaklık tarafından karşılanır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin İç Kontrol Hakkında Görüşü

Gündem : 31 Aralık 2016 tarihli finansal raporlar.
Tarih : 13.03.2017

1.Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. nezdindeki muhasebe ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği hususlarında olumsuz bir bulguya rastlanmamış ve usulüne uygun hareket edildiği kanaati oluşmuştur.

2.01 Ocak 2016 – 31 Aralık 2016 dönemine ait finansal raporlar değerlendirilmiş, kamuya açıklanacak söz konusu raporların, şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğu göz

önünde bulundurularak şirketin finansal raporlarının yönetim kurulunun değerlendirmesine sunulmasına karar verilmiştir.

Ahmet AKA
Başkan

Mine Tülay KÖNÜMAN
Üye

Denetimden Sorumlu Komite, 2017 yılı ilk üç ayda 1 kez toplanmıştır. Komite, 2017 yılı ilk üç ayda mali tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğunu göz önünde bulundurarak Şirketin finansal tablolarının Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunulmasına karar vermiştir.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yıl sonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen ay başında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez.

Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz.

Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir.

Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması, veya hakedilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür.

Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yıl başında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek "atak planları"na dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate

alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

Kurumsal Yönetim Politikaları

Gedik Yatırım'ın Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşum ve politika esasları:
Komite üç üyeden oluşmaktadır.

Ahmet AKA :Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mine Tülay KÖNÜMAN :Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Suzan BAYKAL :Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin sorumluluklarını da üstlenmiştir. Komite 2017 yılında 1 kez toplanacaktır.

Kurumsal Yönetim Politikası Esasları;

Amaç

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Sermaye Piyasası Mevzuatına göre Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Ortaklık) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulacak Kurumsal Yönetim Komitesi'nin (Komite) görev alanı ve çalışma esasları belirlemek bu düzenlemenin amacını oluşturmaktadır. Komite, Ortaklığın, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na uyum konusunda iyileştirici çalışmalara ilişkin öneriler sunar.

Komitenin Yapısı

Komite Ortaklığın yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür komitede yer alamaz. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur.

Görev ve Sorumluluklar

- Komite yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulur.
- Komite ayrıca Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen "Aday Gösterme Komitesi", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Ücret Komitesi"nin görevlerini de yerine getirir.
- Komite Ortaklıkta Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen olumsuzlukları tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı ilişkileri çerçevesinde Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminin Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamındaki çalışmalarını gözetir.
- Komite, (i) Yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve bu değerlendirmesini bir raporla yönetim kurulunun onayına sunar, (ii) Bağımsız yönetim kurulu üye adayından, mevzuat, esas sözleşme ve "Bağımsız Üye" kriterleri çerçevesinde bağımsız olduğuna ilişkin yazılı bir beyanı aday gösterildiği esnada adaydan alır, (iii) Bağımsızlığını kaybettiği için Yönetim kurulundan istifa eden veya herhangi bir nedenden dolayı üyeliği biten Bağımsız üye yerine, asgari bağımsız yönetim kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yapar ve değerlendirme sonucunu yazılı olarak yönetim

kuruluna bildirir, (iv) Yönetim kuruluna uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve strateji belirlenmesi hususlarında çalışmalar yapar, (v) Yönetim kurulunun yapısı, verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunar, (vi) Performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusunda ilke ve uygulama esaslarını belirler ve yönetim kuruluna sunar.

- Komite Ortaklığın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar, değerlendirmelerini yönetim kuruluna vereceği raporla bildirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Rapor denetçiye de yollarır.
- Komite, Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini ve ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler, önerilerini yönetim kuruluna sunar.
- Komite faaliyetleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyduğu konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir, danışmanlık hizmetlerinin bedeli ile komitenin görevini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Ortaklık tarafından karşılanır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu tarafından iç kontrol ve risk yönetim sistemleri oluşturulmuş olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Seri VI No: 30 sayılı tebliğ kapsamında risk yönetimi uygulamaları iç kontrolden sorumlu yönetim kurulu üyesinin sorumluluğunda yürütülmektedir.

Finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve yatırımcıların artan ihtiyaçları doğrultusunda risk yönetiminin önemi giderek hissedilir olmuştur. Gedik Yatırım'da teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir denetim sistemi oluşturulmuştur. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemimiz merkez dışı birimler de dahil olmak üzere tüm iş ve işlemlerin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmektedir.

Hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ve güvenilirliği, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliği, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla Gedik Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin esas ve usuller takip edilmektedir.

Gedik Yatırım'da oluşturulan iç kontrol sistemine ilişkin tüm prosedür, iş akışı ve talimatlar yazılı ve denetim politikası esaslarına ilişkin bu gibi yazılı dokümanların kabulü ve yürürlüğe konulması yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Gedik Yatırım'ın stratejik hedefleri, şirket yöneticilerinin katılımı ile yapılan SWOT analizlerinin sonuçlarının değerlendirilmesini takiben belirlenir. Belirlenen stratejiler doğrultusunda aksiyon planları oluşturulur ve bir rapor olarak yönetim kurulunun onayına sunulur. Söz konusu raporda, makroekonomik değerlendirmelerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası piyasalar hakkında bilgi ve beklentilere yer verilir. Bu bilgi ve beklentiler çerçevesinde belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından bir önceki dönem performansının görüşülmesinin ardından gerekli değerlendirmeler yapılarak onaylanır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Şirketin 2015 yılındaki operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığı değerlendirilmiştir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirkette görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanların ücretlendirme esaslarını içeren Ücretlendirme Politikası 12.04.2012 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinden kamuya duyurulmuş, aynı zamanda 29.05.2012 tarihli olağan genel kurul toplantısında ortakların bilgilerine sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, ilgili

politika çerçevesinde Şirketin ücretlendirme uygulamalarını izler, denetler, gerektiğinde analiz ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunar. Yönetim Kurulu üyelerine, genel kurulca onaylanan tutarda aylık huzur hakkı ödenmektedir. Yönetim kurulu ve üst düzey personele ödenen ücret ve/veya menfaatler Şirketin finansal raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır. Mevzuat ve ana sözleşmesi gereği huzur hakkı, ücret ve kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında

Şirket, al varlığından ortaklarına, yönetim ve denetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz.

Genel Müdürlük Cumhuriyet Mah. İkbahar Sok. No:1 A Blok 34876 Yakacık/Kartal İSTANBUL Tel: (216) 453 00 00 pbx Faks: (216) 377 11 36 E-Posta: bilgi@gedik.com	Fenerbahçe Fenerbahçe Mah.Hacı Mehmet Sok. 24 E Dalyan Konut Sitesi D:6 34726 Fenerbahçe/Kadıköy İSTANBUL Tel: (216) 360 59 60 (pbx) Faks: (216) 368 66 10 E-Posta: altivol@gedik.com
Ankara / Çankaya Simon Bolivar Cad. No: 8/6 Çankaya ANKARA Tel: (312) 438 27 00 Faks: (312) 438 27 47 E-Posta: cankaya@gedik.com	Gebze Hacı Halil Mah. Hükümet Cad. No: 95 Gebze KOCAELİ Tel: (262) 642 34 00 Faks: (262) 641 82 01 E- Posta: gebze@gedik.com
Ankara / Kızılay Sümer Birinci Sok. No:13/3 Demirtepe ANKARA Tel: (312) 232 09 49 Faks: (312) 231 46 27 E-Posta: ankara@gedik.com	İzmir Cumhuriyet Bulvarı No:131 Cevher Apt. Kat:2 D:¼ Alsancak İZMİR Tel: (232) 465 10 20 Faks: (232) 464 66 22 E- Posta: izmir@gedik.com
Ankara / Ulus Ulus Şehir Çarşısı No: 170 Ulus ANKARA Tel: (312) 311 49 59 Faks: (312) 311 35 34 E-Posta: ulus@gedik.com	Fethiye Babataşı Mah. 774. Sok. No.2 Fethiye / Muğla Tel: (252) 612 07 60 Fax: (252) 612 36 46 Posta: fethiyesube@gedik.com
Antalya Tahıl Pazarı Mah.404 Sok.Hafız Ahmet Bedesteni No:5/29- 30 ANTALYA Tel: (242) 248 35 20 (pbx) Faks: (242) 244 29 10 E-Posta: antalya@gedik.com	Kapalıçarşı Kürkcüler Sk . No:25 Eminönü / Kapalıçarşı İSTANBUL Tel: (212) 513 40 01 Faks: (212) 527 16 86 E- Posta: kcarsi@gedik.com
Bakırköy Cevizlik Mah. Muhasebeci Sok. Neşe Han No:1 Kat:3 Bakırköy İSTANBUL Tel: (212) 660 85 25 Faks: (212) 570 03 03 E-Posta: bakirkoy@gedik.com	Konya Beyazıt Mahallesi Hüsnü Aşk Sok. Bezirci İş Merkezi Kat:4 D:403 Selçuklu / KONYA Tel: (332) 238 59 60 (pbx) Faks: (332) 238 59 75 E-Posta: konya@gedik.com
Bursa Fethiye Mah. Sanayi Cad. Corner Plus İş Merkezi No:263 K:2 D:22/23 Nilüfer/Bursa Tel: (224) 220 51 50 Faks: (224) 220 50 99 E-Posta: bursa@gedik.com	Malatya Büyük Hüseyin Bey Mah. Atatürk Cad. Anadolu İş Merkezi K: 3 No: 23 D: 9-10-11 Battalgazi /MALATYA Tel: (0422) 325 20 32 Faks: (0422) 322 23 72 E- Posta: malatya@gedik.com
Denizli Saraylar Mah.İkinci Ticari Yol Sok.No: 56 Kat:4 DENİZLİ Tel: (258) 263 80 15 Faks: (258) 241 91 01 E-Posta: denizli@gedik.com	Maltepe Gedik İş Hanı Bağdat Cad. No: 162 K: 2 Maltepe İSTANBUL Tel: (216) 399 00 42 Faks: (216) 399 18 17 E- Posta: maltepe@gedik.com
Düzce Şerefiye Mah. Cengiz Topel Sk. Taşhan Apt. No : 58-59 DÜZCE Tel: (380) 524 08 00 Faks: (380) 524 08 07 E-Posta: duzce@gedik.com	Manisa Anafartalar Mah. Mustafa Kemal Paşa Cad. Kamil Mentşe Apt. No:34/1 MANİSA Tel: (236) 239 42 98 Faks: (236) 239 43 02 E- Posta: manisa@gedik.com
Elazığ Yeni Mah. Gazi Cd. No : 28/3 ELAZIĞ Tel: (424) 233 28 01/237 09 98 Faks: (424) 233 27 35 E- Posta: elazig@gedik.com	Mersin Mahmudiye Mah. Atatürk Cad. Adil Kanun İş Hanı Kat: 2 Akdeniz /MERSİN Tel: (0324)238 18 18 Faks: (0324) 238 18 24 E- Posta: mersin@gedik.com
Eskişehir Köprübaşı Şen Sok. Onur İşhanı No:1 Kat:4 ESKİŞEHİR Tel: (222) 230 09 08 Faks: (222) 220 37 02 E- Posta: eskisehir@gedik.com	Gedik Private Caddebostan Şubesi Bağdat Caddesi No:351/5 Esen Apt. Kadıköy/İstanbul Tel: (216) 411 62 53 Faks: (216) 411 31 59 E- Posta: sbakkal@gedik.com
Etiler Aytar Cad. Metro İşhanı No: 10, D:7, K: 3 Levent / Beşiktaş İSTANBUL Tel: (212) 270 41 00 Faks: (212) 270 61 10 E- Posta: etiler@gedik.com	Trabzon Kemer kaya Mah. K.Maraş Cad. Ticaret Mektep Sk. Ustaömeroğlu İş Merkezi No: 9/9 Ortahisar/Trabzon Tel: (0462) 326 09 97 Faks: (0462) 326 38 67
Levent Loft Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Levent Loft Residence No:201 D: 18 ve 116 Şişli/İstanbul Tel:(0212) 268 32 68 Faks: (0212) 264 44 95	Adana Çınarlı Mah. Ziyapaşa Bulvarı No: 78 Günep Ziyapaşa İş Merkezi Kat :5 No :504 SEYHAN/ADANA Tel: (0322) 355 03 50 Faks: (0322) 290 35 26

Kuşadası Türkmen Mah. Hülya Koçyiğit Bulvarı Tümen Sokak Yalı Evleri A Blok Daire No:6 Kuşadası/Aydın Tel: (0256) 618 44 77 Faks: (0256) 618 44 91	Nazilli Altıntaş Mah. İstasyon Bulvarı No:19 Kat:4 Daire:12 Nazilli / AYDIN Tel: (0256) 314 15 98 Faks: (0256) 315 88 52
Batı Ataşehir Barbaros Mah. İhlamur Bulvarı Sarkaç Sok. Ağaoğlu My Prestige No:1 D: 12-13 Ataşehir/İSTANBUL Tel: (0216) 560 37 00 Faks: (0216) 688 67 86	Bursa Nilüfer Odonluk Mah. Liman Cad. No : 7 Nilüfer / BURSA Tel:(0224) 453 22 30 Faks: (0224) 451 79 66
Bodrum Cevat Şakir Mah. Sadi İrmak Caddesi No : 10 / C-2 Bodrum / Muğla Tel: (0252) 319 08 38	Edirne Sabuni Mah. Banka Aralığı Sok. Kardeşler İş Merkezi No:10/19 Merkez/Edirne Tel: (0284) 212 25 30 Faks: (0284) 213 37 78
Antalya Muratpaşa Yenigün Mah. Mevlana Cad. No : 54 Özpınarlar Midtown Plaza 2 A Blok Kat : 4 Ofis : 23 Muratpaşa / ANTALYA Tel: (0242) 329 31 00 Faks: (0242) 502 17 71	Şişli Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Apa Giz Plaza No:191 K:8 D:15-16 Şişli/İstanbul Tel: 0(212) 385 42 28 Faks: 0(212) 283 92 80 E-Posta: sisli@gedik.com
Tophane Necatibey Cad. Alipasa Degirmen Sok. No:24 80040 Tophane/Karaköy İSTANBUL Tel: (212) 251 60 06 Faks: (212) 293 49 03 E-Posta: tophane@gedik.com	Ümraniye Atatürk Mah. Alemdağ Cad. No: 122/2 Ümraniye İSTANBUL Tel: (216) 461 33 90 Faks: (216) 461 33 92 E-Posta: umraniye@gedik.com
Uşak İsmetpaşa Cad. No: 63 K:2 Mavi Plaza UŞAK Tel: (276) 227 27 44 Faks: (276) 227 27 37 E-Posta: usak@gedik.com	Bahçeşehir Tahtakale Mah. İspartakule Fırat 1 Cad. 143 Sk. No : 4/2 Bahçecity Ticaret Merkezi A Blok 1. Kat 21 Nolu Ofis Avcılar/ İstanbul Tel:(212) 669 84 70 Fax: (212) 669 78 13 Postası : bahcesehirsube@gedik.com